



GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

CONTENIDOS DEL CURSO

GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

Aplicar procesos de administración de recursos humanos dentro de la planificación y organización de la empresa.

código Sence: 1238055228

duración: 60 horas



GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS



La Administración de Recursos Humanos

módulo 1

Identificar los objetivos de
administración de los RRHH
dentro del departamento asociado.

- Definición de la administración de RRHH
- Funciones de la Administración de RRHH
- El Departamento de RRHH y la organización
- Objetivos del Departamento de RRHH

8 horas

GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS



módulo 2

Funciones del área de Recursos Humanos

Reconocer la importancia del reclutamiento como una de las principales funciones del área de Recursos Humanos.

- Análisis del puesto de trabajo y planificación de personal
- Métodos de Análisis de Puestos de Trabajo
- Diseño de los Puestos de Trabajo
- Reclutamiento y Selección de personal
- Fuentes de Reclutamiento de RRHH

10 horas

GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS



módulo 3

Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos

Analizar los mecanismos y procesos para la eficiente capacitación y desarrollo de los RRHH dentro de la organización.

- Capacitación y desarrollo de colaboradores
- El proceso de formación
- Técnicas de capacitación
- Implantación de Programas de Formación
- Evaluación de los Programas de Formación
- Medios e instrumentos para detectar necesidades de capacitación

12 horas

GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS



módulo 4

Gestión del talento humano

Utilizar un modelo de gestión y desarrollo del talento humano para la formación de los colaboradores.

- Aspectos Organizacionales
- El Talento Humano
- Factores que ayudan a la creación o desarrollo del talento humano
- Gestión del talento y su nueva perspectiva
- Modelos actuales de gestión del talento humano
- Tendencias de la gestión del talento humano
- Personas: recursos o socias de la organización

14 horas

GESTIONAR PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS



módulo 5

Balance Scorecard

Manejar el uso del Balance Scorecard por medio del mapa estratégico.

- Definición del concepto de Balance Scorecard
- Beneficios
- Perspectivas
- Las cuatro fases para la implementación
- La estrategia es fundamental para implementar un Mapa Estratégico

16 horas

- **www.oteccinco.cl**
- **Brown Norte 100, of 302, Ñuñoa, Santiago**
- **info@oteccinco.cl**
- **+569 2014 9498**